

Art. 3

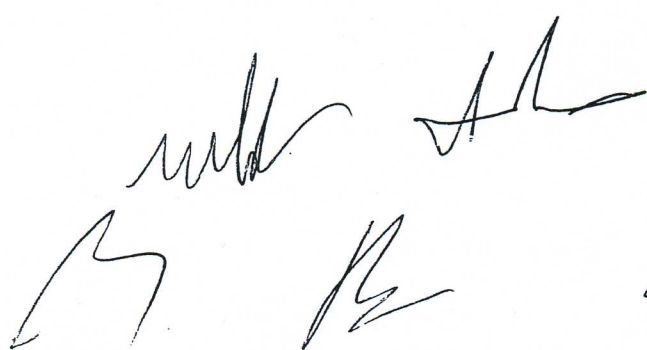
TIPOLOGIA DI PERMESSI RETRIBUITI

A tutti i dipendenti a tempo indeterminato possono essere concessi:

- **8 giorni complessivi** all'anno per aggiornamento , concorsi, esami ecc.
- **3 giorni complessivi** all'anno per particolari motivi personali o familiari, ai sensi dell'art. 6 del presente Regolamento
- **15 giorni** per matrimonio
- **3 giorni** per ogni evento luttuoso, ai sensi dell'art. 8 del presente Regolamento
- **1 giorno** per ogni donazione sangue o midollo osseo
- **altri permessi previsti e regolamentati** da specifiche disposizioni, tra le quali :
 - diritto allo studio
 - Legge n. 104/92
 - permessi sindacali
 - cariche pubbliche
 - componenti seggi elettorali
 - disposizioni a sostegno della maternità e paternità

A tutti i dipendenti a tempo determinato possono essere concessi:

- **15 giorni** per matrimonio
- **altri permessi previsti e regolamentati** da specifiche disposizioni, tra le quali :
 - Legge n. 104/92
 - permessi sindacali
 - cariche pubbliche
 - componenti seggi elettorali
 - disposizioni a sostegno della maternità e paternità



DC.
B. Scotti
Cristofari
L. Scattolon
M. B. C.

Art. 4

TIPOLOGIA DI PERMESSI NON RETRIBUITI

A tutti i dipendenti a tempo indeterminato possono essere concessi:

- **5 giorni** complessivi all'anno per malattia figlio di età compresa tra i 3 e gli 8 anni

A tutti i dipendenti a tempo determinato possono essere concessi:

- **10 giorni** per giustificati motivi

Art. 5

PERMESSI RETRIBUITI PER AGGIORNAMENTO FACOLTATIVO, CONCORSI, ESAMI

I suddetti permessi vengono concessi nella concorrenza massima complessiva di 8 giorni all'anno. La concessione dei permessi retribuiti non può avvenire al di fuori dei casi di seguito elencati e limitatamente alle giornate di svolgimento, con esclusione di giornate necessarie al raggiungimento della sede.

CONCEDIBILI	GIUSTIFICATIVO DA ALLEGARE
Permesso per partecipazione a congressi, master, stages, aggiornamento facoltativo, attinenti alla professionalità propria della profilo di appartenenza o connessi all'attività di servizio	Attestazione di partecipazione
Permesso per partecipazione a concorsi pubblici	Attestazione di partecipazione
Esami per il conseguimento di titoli di studio legalmente riconosciuti, limitatamente ai giorni di svolgimento delle prove	Attestazione di partecipazione

Crispientino



Art. 6

PERMESSI RETRIBUITI PER PARTICOLARI MOTIVI PERSONALI O FAMILIARI

La categoria "personali e/o familiari" non ricomprende tutte quelle situazioni che, pur coinvolgendo la sfera individuale, non rivestono caratteristica "particolare" costituendo normali incombenze gravanti su qualunque persona inserita in un contesto sociale.

A tutti i dipendenti ^{fino ad un massimo di:} a tempo indeterminato possono essere concessi 3 giorni di permesso retribuito (o 18 ore annue) per particolari motivi personali o familiari debitamente documentati, compresa la nascita dei figli.

Tali permessi dovranno seguire le seguenti disposizioni:

- I permessi dovranno essere richiesti sugli appositi moduli, compilati in modo chiaro e completo. Dovranno contenere l'autorizzazione, con firma leggibile, del Responsabile.
- Le richieste dovranno essere corredate da apposita e specifica documentazione.
- Nel caso in cui i permessi vengano utilizzati alternativamente ad ore e a giorni si farà sempre riferimento al cumulo di 18 ore.

TIPOLOGIE

Permessi riguardanti figli e maternità/paternità

CONCEDIBILI	GIUSTIFICATIVO DA ALLEGARE
Partecipazione a corsi di preparazione al parto	Certificazione attestante la frequenza al corso con indicazione dell'orario
Nascita figli	Autocertificazione nascita
Permesso per malattia figlio di età superiore ai 3 anni	Certificato medico di malattia del figlio che attesti l'assistenza del genitore
Visite mediche o accertamenti dei figli minori, vaccinazioni	Certificazione del medico attestante la presenza del genitore
Permesso per inserimento figlio al primo anno di asilo nido o scuola materna	Certificazione di iscrizione alla scuola/asilo
Permesso per partecipare ai colloqui scolastici dei propri figli	Certificazione di presenza dell'Istituto
Assistenza al figlio minore in caso di ricovero per il quale necessiti la presenza del genitore	Certificazione del medico attestante l'assistenza del genitore
Matrimonio del figlio/figlia: 1 giorno di permesso fruibile nella sola data del rito civile o religioso	Certificato di matrimonio o dichiarazione sostitutiva di certificazione di matrimonio civile o religioso, con l'indicazione del grado di parentela

Stefano Ciofenuccio

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

Permessi riguardanti i parenti

CONCEDIBILI	GIUSTIFICATIVO DA ALLEGARE
Accompagnare parenti di 1° grado (figli, genitori) ed affini di 1° grado (coniuge o convivente, suoceri, genero/nuora) a visite mediche in caso di invalidità permanente o inabilità anche momentanea	Certificazione medica attestante la presenza, il grado di parentela del paziente e l'inabilità sia permanente che temporanea
Assistenza parenti di 1° e 2° grado ed affini di 1° grado durante il ricovero ospedaliero (compreso Day Hospital) per grave malattia per quale necessiti la presenza del dipendente	Certificazione del medico ospedaliero attestante la necessità di assistenza

Permesso per grave infermità di un parente

CONCEDIBILI	GIUSTIFICATIVO DA ALLEGARE
Permesso per grave e documentata infermità del coniuge o di un parente, entro il 2°, anche se non convivente, o di un componente della famiglia anagrafica del lavoratore medesimo	Certificato attestante la grave infermità redatto da: 1. un medico specialista del SSN o con esso convenzionato 2. dal medico di medicina generale o dal pediatra di libera scelta

Permessi personali per visite mediche specialistiche

CONCEDIBILI	GIUSTIFICATIVO DA ALLEGARE
Visite per accertamenti medici e/o ambulatoriali	Certificazione del medico attestante: presenza, data, orario e località.
Visite mediche collegiali (es. accertamento inidoneità, commissione medica riconoscimento inidoneità da causa di servizio...)	Attestazione della presenza (con indicazione della data, dell'orario e della località)
Permesso per terapie riabilitative o psicoterapeutiche	Prescrizione medica e certificazione del medico attestante: presenza, data, orario e località

Cris Fenu

[Handwritten signatures and initials]

Permesso per partecipare a funerali

CONCEDIBILI	GIUSTIFICATIVO DA ALLEGARE
Permesso per funerali di un parente di 3° e 4° grado (zii, cugini, nipoti di zio – solo del dipendente) ed affini di 2° (cognati) e 3° (nipoti – figli di cognati), non rientrante nel permesso per lutto	Autocertificazione con specificato il giorno del funerale, l'ora e la località (nel caso di permesso ad ore) ed il grado di parentela con il defunto

Permesso per convocazioni delle autorità giudiziarie

CONCEDIBILI	GIUSTIFICATIVO DA ALLEGARE
Permesso per l'effettuazione di testimonianze per fatti non d'ufficio in cui esiste l'obbligo a comparire o per testimoniare o presenziare in cause personali avanti A.G.	Certificazione dell'Autorità Giudiziaria attestante il giorno e l'ora (dalle... alle...) di presentazione

Permesso per gravi calamità naturali

CONCEDIBILI	GIUSTIFICATIVO DA ALLEGARE
Permesso per assenza motivata da gravi calamità naturali che rendono oggettivamente impossibile il raggiungimento della sede di servizio, fatti salvi, in questi eventi, provvedimenti di emergenza diversi e più favorevoli disposti dalle competenti autorità	Produzione di apposita dichiarazione dell'autorità competente

Al di fuori delle tipologie di cui sopra, per particolari motivi personali o familiari, debitamente documentati, il dipendente potrà fruire di uno dei 3 giorni di permesso di cui all'art. 21 CCNL 1.09.95, a seguito di valutazione da parte dell'Azienda.

Handwritten signatures and initials:
A large signature on the left, followed by several initials and signatures, including one that appears to be "DC" and another that looks like "Mantovani".

Vertical handwritten note:
Cio' fenomeno

Art. 7

PERMESSO RETRIBUITO PER MATRIMONIO

Il dipendente ha diritto ad un permesso di 15 giorni consecutivi in occasione del matrimonio da fruire entro 30 gg dall'evento.

Si precisa che, nel caso in cui la celebrazione con rito civile avvenisse in data diversa da quella con rito religioso, il permesso verrà concesso in relazione al matrimonio civile, unico atto a produrre effetti giuridici.

Nel calcolo dei 15 gg di permesso vanno computati anche i giorni festivi e quelli non lavorativi compresi nel periodo.

CONCEDIBILI	GIUSTIFICATIVO DA ALLEGARE
Permesso per matrimonio	Certificato di matrimonio o dichiarazione sostitutiva di certificazione di matrimonio

Art. 8

PERMESSO RETRIBUITO PER LUTTO

A domanda del dipendente sono concessi 3 giorni consecutivi di permesso retribuito per evento luttuoso debitamente documentato.

Il dipendente può usufruire del permesso dalla data del decesso del parente, salvo il caso in cui, per particolari circostanze motivate e documentate, il funerale si svolga successivamente.

CONCEDIBILI	GIUSTIFICATIVI DA ALLEGARE
Permesso per lutto per coniuge, convivente stabile, parenti entro il 2° grado, affini entro il 1° grado	Certificato di morte o dichiarazione sostitutiva di certificazione di morte attestante anche il grado parentela

Cioferantus

[Handwritten signatures and initials]

Art. 9

PART-TIME

Nel part-time orizzontale i permessi retribuiti e le altre assenze giustificate spettano nella stessa misura prevista per il personale a tempo pieno

Nel part-time verticale i permessi retribuiti e le altre assenze previste dalla legge o dai contratti collettivi (compresi Legge 104 e 150 ore) sono ridotti in proporzione alle giornate lavorative

Spettano per intero:

il permesso per matrimonio e per lutto (anche per le giornate non lavorative)

il permesso per donazione sangue o midollo osseo, il permesso per funzioni ai seggi elettorali (solo per i periodi coincidenti con quelli lavorativi).

Art. 10

PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

Al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato possono essere concessi permessi **non retribuiti**, fino ad un massimo di 10 giorni, salvo il caso di matrimonio in cui si applica l'art. 7.

Art. 11

MODALITA' DI FRUIZIONE

Il verificarsi degli eventi di cui agli artt. 3 e 4 durante la fruizione delle ferie non dà titolo alla concessione dei permessi retribuiti, con esclusione dei permessi retribuiti per lutto, come previsto dalla normativa contrattuale.

Art. 12

DISPOSIZIONI TRANSITORIE E FINALI

Qualora non risulti prodotta idonea documentazione entro il termine di cui all'art. 2, l'assenza, se non regolarizzata, sarà ritenuta assenza ingiustificata.

Per quanto non previsto dal presente regolamento, si fa rinvio alle disposizioni legislative e contrattuali che regolano la materia, tra cui, in quanto applicabili:

- Art.21 CCNL 1/9/1995 Comparto Sanità
- Art.41 c.1 CCNL 7/4/1999 Comparto Sanità
- Art.16 CCNL integrativo 20/9/2001 Comparto Sanità
- Art.31 CCNL integrativo 20/9/2001 Comparto Sanità
- Art.35 c.11 CCNL integrativo 20/9/2001 Comparto Sanità
- Art.23 c.2 CCNL 19/4/2004 Comparto Sanità
- Legge 8/3/2000, n.53

Ci. f. c. 1.2

M. d. P.


[Handwritten signatures and initials]

ASL2

∞.SS.



RSU

FP CGU

UK-FPL:   
Cris Jancutis

folle
unbsh

FIAS 


~~John Jancutis~~


Quetta

SADONA 28.12.2009

REGOLAMENTO "PERMESSI DISTRIBUITI"